

# FLOW GROWTH

## Johtajuuden kehittämisen kasvuohjelma

Esihenkilöksi ei synnytä, vaan siihen kasvetaan. Uusi aika, uusi sukupolvi ja uudet osaamiset edellyttävät uusia johtamistaitoja, jossa työn merkityksellisyys, itsetuntemus ja yhteistyötaidot korostuvat. Siksi esihenkilötyön kehittäminen on keskeistä – etenkin, jos olet roolissasi tuore esihenkilö tai koet kaipaavasi johtajuuden kasvussa tukea.

Flow Growth kasvuohjelman kautta esihenkilö saa varmuutta ja valmiuksia toimia vaikuttavana ihmisten johtajana. Hän saa konkreettisia työkaluja ja menetelmiä arjen johtamistilanteisiin sekä kyvykkyyttä ja syvempää ymmärrystä oman johtajuutensa vahvuuksista ja kasvun mahdollisuuksista. Lisäksi hän saa vertaistukea ja oppimisen vahvistusta muilta osallistujilta, valmentajien kokemuksista sekä omalta esihenkilöltään. Oppimisen tueksi hänelle tarjotaan myös vaikuttavia materiaaleja ja tallenteita, jotka auttavat osaamisen kehittämisessä ja ylläpitämisessä.

Kasvuohjelmassa käytettävät metodit kasvun ja kehityksen varmistamiseen:

### Toiminnalliset harjoitukset

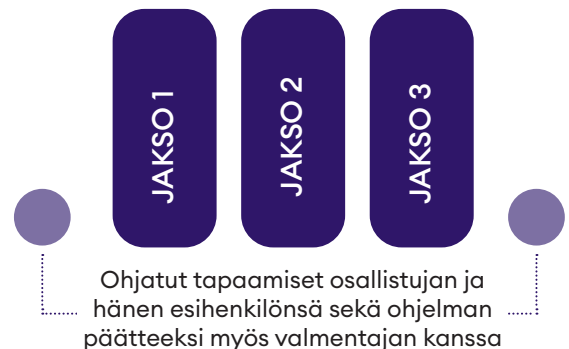
- Tiimityötä ja ongelmanratkaisua todellisiin työelämän haasteisiin
- Kokemukselliset pedagogiset harjoitukset tiimityö- ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseksi

### Reflektioivat menetelmät

- Henkilökohtaiset pohdinnat
- Vertaisoppiminen ja kokemusten jakaminen pienryhmissä
- Sparripäivätoiminta
- Mentorointi ja 3-kantakeskustelut

### Osallistavat menetelmät

- Osallistujien väliset keskustelut ja vuoropuhelut
- Osallistujakeskeiset ongelmanratkaisutehtävät
- Ryhmäkeskeinen tiedon jäsentäminen
- Case-esimerkkejä todellisista johtamistilanteista
- Simulaatioharjoitukset
- Käytännön työkalujen ja menetelmien harjoittelu
- Asiantuntijakokemusten jakaminen



Valmennusohjelmassa järjestetään sekä ohjelman alussa että päättymisen jälkeen **ohjattu tapaaminen osallistujan ja hänen esihenkilönsä välillä.**

Ennen ohjelmaa toteutettavassa lähtö- ja tavoitetilataapaamisessa varmistetaan yhteinen ymmärrys sisältöjen priorisoinnista ja tavoitteiden tarkentamisesta. Ohjelman päättymisen jälkeen järjestettävässä tapaamisessa puolestaan arvioidaan saavutettuja tuloksia, kartoitetaan oppimisen vaikuttavuutta ja suunnitellaan seuraavia kehitysaskelaita valmentajan tukemana.

# FLOW GROWTH

## Johtajuuden kehittämisen kasvuohjelma

### Ohjelman sisältö

#### JAKSO 1: Kesto 1,5 pv

- Ohjelman tavoitteiden ja jaksojen läpikäynti
- Erilaisuuden rikkaus ja riesa
- Oy Minä Ab - Tunne itsesi ja tunnista erilaisuus
  - » erilaisuusosaaminen
  - » luottamuksen rakentaminen
  - » asenne
  - » motivaatio
  - » olemisen ja elämisen laatu

Yhteinen, rento iltaohjelma

#### Työkalut:

- Everything DiSC käyttäytymisprofiili
- Asenteen nelikenttä
- Motivaatio - osaamismatriisi

#### JAKSO 2: Kesto 1 pv

- Esihenkilön roolit ja vastuut
- Valmentavan johtamisen viitekehys
- Aktiivinen kuuntelu ja kysymystekniikat
- Palautetaidot
- Haastavat tilanteet ja puuttuminen

#### Työkalut:

- Kysymystekniikkakooste
- Palautetaitovinkit
- Valmentavan johtamisen työkalupakki

#### JAKSO 3: Kesto 1 pv

- Suorituksen ja tavoitteiden johtaminen
- 100% vastuu
- Psykologinen turvallisuus
- Ajankäytön hallinta
- Oman johtajuuden kasvusuunnitelman päivittäminen
- Lopputesti
- Todistusten jako

#### Työkalut:

- Psykologisen turvallisuuden tasot
- SMART
- Eisenhowerin matriisi
- Kasvusuunnitelma

### Ohjelman toteutustapa ja kesto

Kasvuohjelma järjestetään lähitoteutuksena, laadukkaissa kokoustiloissa pääkaupunkiseudulla. Lisäksi ohjelman aikana hyödynnetään verkkopohjaista Flow Growth -työtilaa ennakko- ja välitehtävien sekä materiaalien ja kokemusten jakamiseen.

Ohjelma alkaa kolme (3) viikkoa ennen ensimmäistä lähitoteutusjaksoa, kun osallistuja saa pääsyn Flow Growth -työtilaan.

Ohjelman kokonaiskesto on n. 12 viikkoa + 3-kantatapaaminen osallistujan ja hänen esihenkilönsä kanssa noin kolme (3) kuukautta ohjelman päättymisen jälkeen.

#### Aikataulu:

- Ensimmäisen jakson aloitus 1. päivänä klo 10:00, päätös 2. päivänä klo 14:00.
- Muut jaksot klo 9:00-16:00.

### Ohjelman hinta ja ilmoittautuminen

5.250 euroa/hlö + alv 25,5 %

Osallistumismaksu sisältää kokoukset ja -tarjoilut, mahdollinen illallinen ja majoittuminen lisämaksusta.

Osallistumismaksu veloitetaan 14 päivää ennen ohjelman alkamista.

Osallistuminen voidaan perua veloituksetta viimeistään 30 päivää ennen ohjelman alkua. Mikäli osallistuminen perutaan 15–29 päivää ennen ohjelman alkua, veloitetaan 50 % osallistumismaksusta, ja 0–14 päivää ennen peruutetuista osallistumisista veloitetaan osallistumismaksu kokonaisuudessaan. Oikeus toteutuksen perumiseen tai siirtämiseen pidätetään, mikäli minimiosallistujamäärä ei täyty.

Maksuehto kaikessa laskutuksessa on 14 päivää.

**Tarkemmat aikataulut ja ilmoittautuminen**

